

L'**UODC** (Université ouverte des compétences) est une Université ouverte de **partage d'expériences** de décideurs et d'éclaireurs. Ses inscrits accèdent directement à ce qui se pratique de plus novateur sur le travailler ensemble : **le management, le développement des compétences, la coopération, l'accompagnement.**

Unique dans le monde francophone, elle fabrique et met à disposition **3500 vidéos courtes** et inspirantes. Pour cela, elle organise de nombreux événements avec les plus étonnants dirigeants, praticiens et chercheurs. Ils y partagent leur expérience de manière authentique et cela les rend très accessibles.

Un exemple parmi les 3500 vidéos de l'UODC

la vidéo hebdo #management



L'UODC n'est pas un outil qui apporte la réponse à tous les problèmes du travail. Mais tous les professionnels y trouvent **des expériences vécues de décideurs** en rapport direct avec leurs propres questions. L'UODC nourrit l'action de ses utilisateurs pour bâtir leurs propres solutions.

Être inscrit à l'UODC permet

1. L'usage de 3500 vidéos remarquables

Être inscrit donne accès à tout moment à **3500 vidéos inspirantes** sur toutes les questions du travailler ensemble. Chacune est courte, précise, documentée, résumée en points clés. 300 nouvelles sont produites chaque année dans les 7 domaines couverts par l'UODC : Management, Compétences, Coopération, Ressources Humaines, Transitions, Accompagnement, Travail.

2. La réception personnalisée de vidéos sélectionnées

Chaque inscrit reçoit directement dans sa messagerie - s'il le désire - **une vidéo de 4'** par semaine, dans les domaines de son choix. Ces pépites sélectionnées, les fameuses vidéos hebdo #, sont autant de ressources denses et précieuses d'inspiration.

3. Le bénéfice exclusif d'un espace personnel : mon UODC

Chaque inscrit bénéficie d'un espace réservé sur www.uodc.fr : *mon UODC*. Il permet de classer **ses vidéos favorites** et de les retrouver d'un clic. Vidéos qui vont servir à lancer une réunion, une intervention ou un cours ; à partager une question avec des collègues, des partenaires ou des clients, etc.

4. Un « Pass » pour participer aux fameux amphis de l'UODC

L'UODC organise une quinzaine d'amphis débats par an, les mardis de 18h à 20h. Chacun traite d'une question précise et difficile. Chacun met les participants en dialogue direct avec **une personnalité étonnante**, choisie en toute indépendance : dirigeant.e (ex. : Fabienne Dulac, DG Orange), praticien (ex. : André Chauvet), chercheur (ex. : Yves Clot).

5. La mise à disposition de plus de 200 dossiers documentaires

Les inscrits reçoivent un **dossier documentaire** complet (100 à 120 pages) associé aux amphis débats et aux vidéos qui en sont issues. Ce dossier exclusif, doté d'un sommaire précis, met directement à disposition des analyses, des articles de fond liés à la question traitée par l'amphi débat.

6. L'accès à 25 parcours d'étonnement

L'UODC propose des **parcours originaux** d'étonnement, composés chacun d'une sélection précise d'expériences novatrices. Par exemple : manager une équipe au quotidien ; développer des situations de travail apprenantes ; accompagner les transitions professionnelles. Ils donnent accès aux pratiques réelles de dizaines d'entreprises et d'organisations très variées.