

L'Université des professionnels du management et des compétences



Indépendante, l'Uodc est l'Université des professionnels du management, des compétences et des collectifs de travail

S'y inscrire permet d'utiliser au quotidien l'expérience et la réflexion des **meilleurs praticiens, chercheurs et dirigeants francophones**

Pour l'Uodc, penser ensemble qualité du travail, évolution des personnes et performance est essentiel

L'Uodc **intervient sur 7 domaines** :

- Management et changement
- Compétences et formation
- Collectifs et réseaux
- Ressources humaines
- Emploi et transitions
- Conseil et intervention
- Travail et société



L'Uodc, c'est **2500 séquences vidéo exclusives** sur toutes les questions du travail, utilisables partout : tablettes, mobiles, PC

Passionnantes car issues des amphis débats, éditées avec soin, elles se classent d'un clic dans l'espace personnel de chaque inscrit

Chacune est **courte (3 à 7')**, **précise, résumée en points clés**, simple à utiliser, classer et partager

Par exemple sur « Compétences et formation » :

Isabelle Quainon, Directrice de la formation et du développement des compétences chez Veolia :

- **Quatre principes d'action pour développer les compétences chez Veolia (4'27'')**



L'Uodc organise **15 amphis débats** par an. Chacun traite d'une question précise. Chacun met les inscrits en contact direct avec une personnalité remarquable

Choisie en toute indépendance, chacune ouvre sur des manières novatrices **d'agir et de penser** dans l'un des 7 domaines couverts par l'Uodc.

Par exemple sur « Management et changement » :

Bertrand Ballarin, Directeur des Relations Sociales du groupe Michelin :

- **Changer l'organisation du travail et le management dans un grand groupe ? Comment fait Michelin ?**



L'Uodc initie et accueille des **communautés digitales de métier** au sein de forums dédiés

Professionnelles, attractives, animées par un pair, elles relient la mutualisation des pratiques et des difficultés d'un métier avec des expertises de référence

Point d'appui à **la conduite de changement**, elles ouvrent à d'autres manières d'agir

L'Uodc est **utilisée au quotidien** par des entreprises, des institutions publiques, des syndicats, des organisations professionnelles, des universités, des organismes de formation et des consultants

Elle est déclarée comme organisme de formation